



## Het opleidings- en ontwikkeltraject GO ALL for learning! Van kwetsbaar naar weerbaar. 2021-2023

### Ambitie/doelen

Een expliciet doel van dit opleidings- en ontwikkeltraject is om in onze school en in de scholengroep van de vzw Sint-Goedele basis concrete processen en acties op te starten en verder te ontwikkelen waarmee een bijdrage zal geleverd worden aan het ontwikkelen van Gedeeld Onderwijskundig en trAnsformationeel Leiderschap en aan het ontwikkelen van concreet schoolbeleid op dat vlak, onder meer via verschillende vormen van leergemeenschappen, gericht op preventie en remediëring van leerachterstanden (binnen het kader van brede basiszorg).

We zullen daarbij werken op verschillende niveaus die elkaar wederzijds versterken:

**Niveau: schoolbeleid**, onder meer:

- pedagogisch-didactisch
- visie-strategie
- HRD

Hoe maak je dit concreet?

### **Niveau: schoolteam - leergemeenschappen in de school, onder meer:**

- LG als platforms voor strategische implementatie
- leiderschap delen

Hoe kan je LG praktijkgericht opstarten en ontwikkelen?

### **Niveau: eigen transformationeel leiderschap, onder meer:**

- het ontwikkelen van zelfkennis over het eigen leiderschap
- het creëren van weerbaarheid om als directeur 'in het oog van de storm' te kunnen staan
- het ondersteunen van het groeien in leiderschap

### **Het opleidings- en ontwikkeltraject**

We werken met een wisselwerking tussen:

**Opleidingsdagen met alle directeurs samen**, gefocust (BaO of SO) 5 eerste schooljaar

3 tweede schooljaar

#### **Leergemeenschappen van schoolleiders per groep van scholen**

4 sessies van 2 à 3 eerste schooljaar Stimulans tot 3 sessies tweede schooljaar

#### **Peer coaching en individuele coaching**

Afhankelijk van aangevoelde noden en rekening houdend met de draagkracht van de coaches verbonden aan het traject

